

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Салбинская средняя общеобразовательная школа»**

*Рассмотрено на собрании Трудового
коллектива школы
Председатель профкома*

.....А.А. Фильберт

**Протокол №4
от 29 октября 2015 года**

*Утверждено
Приказом директора школы*

И.О.директора.....Т.П.Гровер

**Приказ № 01 – 10 - 117
от 02 ноября 2015 года**

**П о л о ж е н и е
об установлении выплат стимулирующего характера
работникам МБОУ «Салбинская СОШ».**

Порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ Салбинская СОШ

I. Общие положения

1. Настоящее приложение определяет порядок, виды, условия, размер, критерии оценки результативности и качества труда работников образовательных учреждений при установлении им выплат стимулирующего характера. Порядок разработан на основании постановления администрации Краснотуранского района №395-п от 28.06.2011г. «Об утверждении порядка установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений Краснотуранского района» и постановления администрации Краснотуранского района №620-п от 06.10.2014г. «О внесении изменений в постановление администрации Краснотуранского района №395-п от 28.06.2011г»

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

1. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае);

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему положению.

2. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности школы;

достижение высоких результатов в работе за полугодие;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

5. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию Управляющего совета.

6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим.раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим.раб.}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим.раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки,

повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

III. Виды, условия и размеры выплат стимулирующего характера

для заместителей руководителя учреждения.

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя учреждения определяются согласно приложению N 5 к настоящему Порядку.

Размер персональных заместителям руководителя учреждения определяется согласно приложению N 6 к настоящему Порядку.

2. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения определяется согласно приложению N 7 к настоящему Порядку.

3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

4. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

5. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

IV. Единовременная материальная помощь

4.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи,

4.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения, оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

4.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3000 трёх тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 4.2. настоящего раздела.

4.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

Виды, условия, размер и порядок установленных выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБОУ «Салбинская СОШ»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1.Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	1.Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	30 20 10 5
			Наличие победителей и призеров	25 20 15 10
	3.Сопровождение одарённых детей в образовательном процессе	Контроль за реализацией программы, положительная динамика, результативность (подтверждающ.док.)	5	

2.Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	5	
	2.Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	
	3.Повышение профессиональной компетентности в школе	Выступление по проблеме на педсовете, ШМО, РМО	25 2-5	
	4.Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях(за каждый конкурс)	Район Край РФ	20 40 60	
	5.Общение, презентация и тиражирование опыта – статья,публикация в методических сборниках, педагогической прессе (за каждую публикацию)	Школа	3	
		Район	5	
		Край	15	
		РФ	25	
		Электронное СМИ	5	

		обязательно подтверждающий документ		
		6. Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5
	3. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, план воспитательной работы, портфолио уч-ся, Элективы, факультативы, НРК...)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	1. Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20 15 10
2. Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)		- не ниже 30%,	30	
		Количество участников конкурсов - не менее 50%	30 20	

			(от общего числа обучающихся)	10
		3.Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня, научно-практических конференциях, НОУ (выше школьного уровня)	Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся)	20 5
		4.Степень обученности класса по учебным программам	Наличие призеров и победителей Формула: $(СОК * Кт * п) = БАЛЛ$, где СОК-рассчитывается по формуле $((кол-во «5» * 100\%) + («4» * 64\%) + («3» * 36\%) + («2» * 16\%) + («н/а» * 7\%))$ <u>/общее кол-во учащихся по предмету(класса) за учебную четверть</u> Кт- коэффициент трудности предмета п - количество часов по предмету	40 30 10 3 Результат по формуле в баллах
		5.Работа по привлечению учащихся к дополнительному расширенному углублённому изучению предмета за рамками тарификации	Факультативы, ИГЗ -кружки предметные -внеурочная деятельность	до 10

	5. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	1. Разработка и реализация проектов и программ	Участие: Край Район школа	30 20 10
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов: Призовое место в конкурсе проектов и программ: Край Район	40 30
	6. Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	5 за 1 обучающегося
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	7. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	5
		2. Выстраивание образовательного	Наличие программы	20

	процесса в соответствии с программой надпредметного содержания			
	3.Проведение мастер-классов, открытых уроков, Выступлений на конференциях, семинарах РМО,	РФ Региональный Муниципальный Школьный (открытые уроки, мастер –классы)	50 35 25 10	
	4.Проведение предметных недель, Внеклассная работа по предмету	Отчёт о проведённых мероприятиях, проектах...	до15	
	8..Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10
	9.Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1.Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10

		2. Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
		3. Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося
	10. Профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки	Свидетельства, сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов)	15
2.Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	1. Руководство медико-психолого- педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20
		2. Проведение	Проведение одного	5

	мероприятий для родителей воспитанников	мероприятия	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	1 Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
	2.Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
3.Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30

3.Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	20
	2.Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20
	3.Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4.Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	30
			Ведение портфолио воспитанников	30
			Призовое место	20
5.Организацию	Отсутствие травм,	0	20	

	здоровьесберегающей воспитывающей среды	несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников		
	6.Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	7.Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
4.Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.Руководство проектными и	Руководство	Обеспечение работы в	20

организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель, старший вожатый	творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	соответствии с планом	
	2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			Призовое место	20
	4. Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
5. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	

5.Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	2..Совершенствование информационно- библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3.Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	4.Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	1.Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		2.Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	5.Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары,	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих	20

		самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	отчетов	
6.Врач-педиатр, медицинская сестра, младшая медицинская сестра, медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	100%	30
	2.Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	0	30
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3.Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
4.Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы "Здоровье"	Проведение Дней здоровья раз в четверть	20	

7.Юрисконсульт, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь-машинистка, секретарь, секретарь учебной части	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
8.Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			Устранение предписаний в установленные сроки	20

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40
9.Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30
10.Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30	
11. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	1. Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		2. Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20

	2.Взаимодействие с учреждениями и организациями	1.Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
		2.Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3.Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
			Призовое место	20
12.Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности,	100%	30

	стандартам безопасности труда		
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20
	Бесперебойная и безаварийная работа	Отсутствие замечаний по бесперебойной и	20

		систем жизнеобеспечения	безаварийной работе систем жизнеобеспечения	
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10
13.Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным	Свыше 70%	15
			60 - 70%	10

		актам учреждения			
2.Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	1.Динамика качества обученности учащихся		1.Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5	
			2.Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4	
3.Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении		Повышение успеваемости учащихся, испытывавших трудности в обучении	5	
4.Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	1.Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.		Мероприятие	2	
			2.Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	Внутри учреждения	3
				Муниципальные	10
				Региональные	20
	Федеральные	30			
5.Руководство и организация проектных и творческих групп	1.Реализация проекта или его представление:		Класс (группа)	2	
			Внутри учреждения	10	

	(организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)		Муниципальные	20
			Региональные	30
			Федеральные	50
		2. Наличие призеров и победителей	Внутри учреждения	5
			Муниципальные	10
			Региональные	20
			Федеральные	30
	6. Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	1. Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Учреждение: дистантное	1
			очное	2
			Муниципальные: дистантное очное	2 4
Региональные: дистантное очное			3 6	
2. Наличие победителей и призеров:		Федеральные: дистантное очное	4 8	
		Внутри учреждения: дистантное очное	1 2	
		Муниципальные: дистантное очное	2 4	
	Региональные: дистантное очное	3 6		

		Федеральные: дистантное очное	4 8
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
7.Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5
	2.Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
8.Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	5
9.Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	1.Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:	
		муниципальные	25
		региональные	30
		федеральные	40

		Победитель:	
		муниципальные	15
		региональные	20
		федеральные	30
10Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	1.Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	3
		Муниципальные	5
		Региональные	10
		Федеральные	20
	2.Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	10
		Муниципальные	25
		Региональные	30
		Федеральные	40
	3..Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	10
	4.Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5

		5.Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	5
	11.Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	2
	12.Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10
	13.Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5

**Размер выплат по итогам работы
работникам МКОУ Салбинская СОШ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25%
		95% выделенного объема средств	50%
Объем ввода законченных ремонт объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок,	25%
	Капитальный ремонт	в полном объеме	50%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности школы	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50%
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50%

Приложение № 5
к Порядку установления
выплат стимулирующего характера
работникам муниципальных образовательных
учреждений Краснотуранского района

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для руководителей, заместителей**

Общеобразовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		выполнение государственного задания	100%	50%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	
			региональном	10%
			межрегиональ-ном	15%
			всероссийском	25%
		международном	50%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	15%	
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	15%	

	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
	Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	20%

		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях		
		региональном		10%
		межрегиональном		15%
		всероссийском		25%
	международном		50%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки		30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %		15%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%		15%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%		5%

		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%
--	--	---	-----------------------	-----

Приложение № 6
к Порядку установления выплат
стимулирующего характера работникам
муниципальных образовательных учреждений
Краснотуранского района

**Размер персональных выплат
руководителю, его заместителям**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1.	при наличии высшей квалификационной категории при наличии первой квалификационной категории	20% 15%
2.	сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	
3	опыт работы в занимаемой должности <u><*></u> : от 1 года до 5 лет <u><***></u> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <u><***></u> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <u><***></u>	5% 15% 20% 15% 20%

от 5 лет до 10 лет <*>	15%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
свыше 10 лет <*>	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке баллы
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70
		от 99,1% до 100%	100
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25
			50
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100
		федеральные	90
		межрегиональные	80
		региональные	70
		внутри учреждения	60